

“TASDIQLAYMAN”
“O‘zmilliybank” AJ
Komplayens tavakkalchiligi
bloki rahbari

 **S. Nurkulov**

 ” may 2026-y.

**“O‘zbekiston Respublikasi Tashqi iqtisodiy faoliyat milliy banki” Komplayens
tavakkalchiligi bloki rahbari o‘rinbosari - Ichki nazorat xizmati boshlig‘i**

rahbarligida o‘tkazilgan
 - sonli yig‘ilish BAYONI

21.05.2026-y.

 -sonli

Toshkent sh.

Raislik qildi:

Komplayens tavakkalchiligi bloki rahbari o‘rinbosari -
Ichki nazorat xizmati boshlig‘i A.Jo‘rayev

Qatnashdilar:

Korrupsiyani oldini olish boshqarmasi Huquqiy masalalar
bo‘yicha menedjer B.Mingbayev va Manfaatlari
to‘qnashuvini tartibga solish bo‘yicha menejer
Sh.Xudoynazarov hamda Ichki nazorat xizmati xodimlari
soni 14 nafar.

K U N T A R T I B I:

1. “O‘zmilliybank” AJ “Sog‘lom muhit-Sog‘lom jamoa” tashkil etishda
Korrupsiyaviy elementlarni oldini olish va bartaraf etish, bu borada xodimlarni huquqiy
ongi va madaniyatini, korrupsiyaga nisbatan murosasiz munosabatni shakllantirish,
shuningdek manfaatlar to‘qnashuvini tartibga solishga doir masalalar muhokamasi haqida

Yig‘ilishni Bankning Komplayens tavakkalchiligi bloki rahbari o‘rinbosari -
Ichki nazorat xizmati boshlig‘i A.Jo‘rayev ochib, joriy yilning 21/05 kuni o‘tkazilgan
yig‘ilishda, Bank tizimida mehnat faoliyatini olib borayotgan bir nechta xodimlar
tomonidan o‘z manfaatlarini ko‘zlab, noqonuniy yo‘llar bilan daromad orttirish maqsadida
oldi-sotti, kredit va garov ishlariga aralashib (Namangan va Andijon viloyatlarida), natijada
huquqni muhofaza qilish idoralari tomonidan qo‘lga olinganligi va hozirda tergov
jarayonlari olib borilayotganligi to‘g‘risida ma‘lum qilingani va bu holat rahbariyatning
jiddiy etirozlariga sabab bo‘layotganligi, bu kabi holatlarga yo‘l qo‘ymaslik va keskin oldini
olish yuzasidan qo‘shimcha vazifalar berilgani haqida ma‘lum qilindi.

Jumladan, tizimda sog'lom muhitni ta'minlash, xodimlar o'rtasida poraxo'rlik va tamagirlikni oldini olish, kelgusida bu kabi holatlarga yo'l qo'ymaslik hamda bu borada amalga oshirilayotgan ishlarni keskin jonlantirish to'g'risida bir qator topshiriqlar berilganligini ma'lum qilgan holda kun tartibi yuzasidan quyidagilarga to'xtab o'tildi.

Xususan, Korrupsiyaviy xavf-xatarlar, unga sabab bo'luvchi omillarga oid ma'lumotlar bilan doimiy ravishda tanishib borish, lavozim yo'riqnomasida belgilangan vazifalarni mas'uliyat bilan ijro etish to'g'risida alohida ko'rsatmalar bergan holda, amalga oshirilayotgan fiskal vazifalarda Bank xodimlariga aloqadorlik darajasi to'laqonli tekshiruv va tahlillar qilish, xodimlar tomonidan yuqoridagi kabi holatlarga yo'l qo'yilgan taqdirda, keskin choralar ko'rilishi to'g'risida ogohlantirishlar va tegishli ko'rsatmalar berildi.

Yig'ilish davomida, Ichki nazorat xizmati boshlig'i A.Jo'rayev tizimdagi ayrim nopok xodimlar tomonidan sodir etilgan yuqoridagi qonunbuzarliklar achinarli ekanligini, ular o'zining va yaqinlarining kelajagini o'ylamasdan, nopok ishlarga qo'l urganligini ma'lum qilib, har bir xodim o'zining lavozim majburiyatlarini amalga oshirish davomida korrupsiyaviy va manfaatlar to'qnashuvi holatlarining har qanday ko'rinishlariga nisbatan murosasiz munosabatda bo'lishi va unga qarshi ayovsiz kurashishi xodimlarning eng ustuvor vazifasi etib belgilanishini, bundan tashqari, xodimlar o'rtasida sog'lom muhitni yaratish, guruhbozlikka yo'l qo'ymaslik, xodimlarning shaxsiy xavfsizligiga hamda Bank sha'ni-qadr qimmatiga va imidjiga dog' tushirmaslik, Bankning "Odob-axloq" talablariga muvofiq bo'lishlari, bank mijozlari bilan xush muomalada bo'lishlari va ularga xizmat ko'rsatilishida kasb odobiga rioya etishlari, ularning tashqi ko'rinishlari belgilangan standart talablarga muvofiq bo'lishi lozimligini ma'lum qilgan holda, Xizmatning barcha bo'lim rahbarlariga talabchanlikni oshirish lozimligini ma'lum qildi.

Xususan, Korrupsiyani oldini olish boshqarmasi Huquqiy masalalar bo'yicha menejer B.Mingbayev so'zga chiqib, o'z ma'ruzasida O'zbekiston Respublikasi Prezidenti Shavkat Mirziyoyevning Oliy Majlis va O'zbekiston xalqiga yo'llagan Murojaatnomasida belgilangan eng dolzarb masalalarga alohida to'xtalib o'tdi. Unda, ayniqsa, oltinchi ustuvor yo'nalish — zamonaviy davlat boshqaruvi hamda adolatli sud-huquq tizimini shakllantirish doirasida korrupsiyaga qarshi kurashish masalalariga bildirilgan tanqidiy fikrlar o'qib eshittirildi.

Jumladan, korrupsiya — davlat taraqqiyotiga jiddiy to'siq bo'lib, adolat va qonun ustuvorligini izdan chiqaradi, jamiyatda ishonch muhitini zaiflashtiradigan eng xavfli tahdidlardan biridir. Shu bois, korrupsiyaga yo'l qo'yish islohotlarga xiyonat sifatida baholanadi.

Shu nuqtai nazardan, 2026 yilda korrupsiyaga qarshi kurashish sohasida keskin choralar ko'rilishi, hatto "**Favqulodda holat**" rejimida ish tashkil etilishi e'lon qilindi. Barcha davlat idoralarida komplayens va korrupsiyaga qarshi ichki nazoratni ta'minlovchi mas'ul o'rinbosar lavozimi joriy etilib, Hisob palatasi vakillarining faoliyati ham yo'lga qo'yiladi. Ushbu mexanizmlar orqali tizimdagi qonunbuzilish holatlarini barvaqt aniqlash, byudjet mablag'larining talon-toroj qilinishi va mansab vakolatlarini suiiste'mol qilishning oldini olish bo'yicha samarali nazorat o'rnatiladi.

Bundan tashqari, davlat mablag'lari va resurslaridan foydalanishda shaxsiy javobgarlik yanada kuchaytiriladi. "Lavozimim yoki unvonim bor" degan qarashlarga chek qo'yilib, qonun oldida barchaning tengligi qat'iy ta'minlanadi.

Ichki ishlar, prokuratura, soliq, bojxona, moliya, **bank** tizimi, yirik davlat kompaniyalari, vazirlik va hokimliklar — bir soʻz bilan aytganda, birorta idora nazoratdan chetda qolmaydi. Komplayens xizmatlari faoliyatiga toʻsqinlik qilish holatlari esa korrupsiyaga sheriklik sifatida baholanib, tegishli javobgarlikka sabab boʻladi.

Shu bilan birga, Prezident Administratsiyasi huzuridagi Komplayens xizmati mazkur tizimni joriy yil 1-yanvardan boshlab barcha davlat idoralari va tashkilotlarida toʻliq yoʻlga qoʻyib, uning samarali ishlashini taʼminlashi belgilangan. Mansabidan qatʼi nazar, poraxoʻrlik va suiisteʼmolchilik bilan bogʻliq har bir holat yuzasidan mazkur xizmat tomonidan shaxsan Prezidentga axborot kiritib borilishi qayd etildi.

Shuningdek, maʼruza davomida bank tizimida korrupsiyaga qarshi kurashish boʻyicha zamonaviy boshqaruv mexanizmlari izchil joriy etilayotgani alohida taʼkidlandi. Xususan, bankda korrupsiyaga qarshi kurashish menejmenti shakllantirilib, uning huquqiy va institusional asosi sifatida Bankning korrupsiyaga qarshi kurashish siyosati ishlab chiqilib, amaliyotga tatbiq etilgani qayd etildi.

Ayni paytda, korrupsiya holatlari va manfaatlar toʻqnashuvi haqida oʻz vaqtida axborot olish va tezkor chora koʻrish maqsadida samarali aloqa kanallari joriy etilgani ham taʼkidlab oʻtildi. Ushbu mexanizmlar orqali xodimlar va fuqarolar tomonidan kelib tushayotgan murojaatlarni shaffof va xolis koʻrib chiqish, huquqbuzarliklarni barvaqt aniqlash hamda ularning oldini olish imkoniyati yaratilmoqda.

Shundan soʻng, yigʻilish kun tartibiga muvofiq, soʻz Korrupsiyani oldini olish boshqarmasining Manfaatlar toʻqnashuvini tartibga solish boʻyicha menejeri Sh.Xudoynazarovga berildi.

SH.Xudoynazarov oʻz nutqida barcha xodimlarni yuksak ogohlik va masʼuliyatga chorlab, xizmat faoliyati hamda kundalik hayot davomida noqonuniy xatti-harakatlardan, shuningdek, uyushgan guruhlar taʼsiridan mutlaqo yiroq boʻlish zarurligini alohida taʼkidladi. U korrupsiya va firibgarlikni oʻziga kasb qilib olgan shaxslar bilan har qanday aloqalardan tiyilish, bunday holatlarga duch kelinganda esa zudlik bilan bevosita rahbarlarga yoki korrupsiyaga qarshi tizim masʼullariga xabar berish lozimligini qayd etdi.

Shuningdek, u xodimlar xizmat vazifalarini bajarish jarayonida hamda ish vaqtdan tashqari holatlarda, ayniqsa keng jamoatchilik orasida oʻzini namunali shaxs sifatida tutishi, odob-axloq qoidalariga qatʼiy rioya etishi, oʻzining va oilasining shaʼni hamda obroʻsini munosib darajada saqlashi lozimligini uqtirdi. Eng asosiysi, yuqori nufuzga ega boʻlgan idorada faoliyat yuritayotganliklarini unutmasliklari zarurligini taʼkidlab, mazkur talablarga amal qilinmagan taqdirda yuzaga kelishi mumkin boʻlgan salbiy oqibatlar haqida batafsil toʻxtalib oʻtdi.

Bundan tashqari, SH.Xudoynazarov yigʻilish davomida Oʻzbekiston Respublikasining “Manfaatlar toʻqnashuvi toʻgʻrisida”gi Qonuni hamda unga aloqador Bank ichki meyoriy hujjatlari talablaridan kelib chiqib, Bank Bosh ofisi va hududiy bosh boshqarmalarda manfaatlar toʻqnashuvini samarali tartibga solish zarurligini qayd etib, quyidagi vazifalarni amalga oshirish lozimligini belgilab berdi:

- ehtimoliy yoki mavjud manfaatlar toʻqnashuvi yuzaga kelgan taqdirda, xodim zudlik bilan bu haqda bevosita rahbariga yozma yoki ogʻzaki ravishda xabar berishi;

- rahbarlar tomonidan qoʻl ostidagi xodimlar bildirgan manfaatlar toʻqnashuvi holatlarini oʻz vaqtida koʻrib chiqish va ularni belgilangan tartibda tartibga solish;

-manfaatlar to'qnashuvi talablari buzilgan holatlar yuzasidan Bankning Odob-axloq komissiyasi tomonidan qabul qilingan xulosalar ijrosini xodimlar tomonidan qisqa muddatlarda va so'zsiz ta'minlash.

Shu bilan birga, u manfaatlar to'qnashuvi bilan bog'liq ayrim salbiy holatlar va tushunchalarga alohida to'xtalib o'tdi, jumladan:

kronizm — lavozim mavqei va obro'dan foydalanib, do'stlar yoki ishonchli shaxslarga noqonuniy imtiyozlar yaratish;

nepotizm (qarindosh-urug'chilik) — yaqin qarindoshlar yoki tanish-bilishlarga asossiz imtiyozlar berish, ularni ishga qabul qilish yoki lavozimga tayinlash orqali Bank manfaatlariga zarar yetkazish;

favoritizm — kadrlarni tanlash, joylashtirish, lavozimga ko'tarish, rag'batlantirish yoki boshqa masalalarda ayrim shaxslar manfaatlarini asossiz ravishda ustun qo'yish;

shafelik — yuqori lavozimli xodim tomonidan boshqa xodimga sun'iy ravishda qulay shart-sharoitlar yaratib berish yoki uni asossiz ravishda himoya qilish.

SH. Xudoynazarov barcha xodimlarni mazkur talablarga qat'iy rioya etishga, manfaatlar to'qnashuviga yo'l qo'ymaslikka hamda xizmat intizomini yuqori darajada ta'minlashga chaqirdi.

Alohida ta'kidlanib o'tildiki, xodim tomonidan ehtimoliy manfaatlar to'qnashuvi to'g'risidagi deklaratsiyani elektron yoki yozma shaklda to'ldirishi jarayonida, unga bila turib yolg'on va noto'g'ri ma'lumotlarni kiritmasligi shart.

Bankning xodimi bilan aloqador shaxslar tomonidan ehtimoliy manfaatlar to'qnashuvi to'g'risidagi deklaratsiyada bila turib yolg'on yoki noto'g'ri ma'lumotlar taqdim etilganligi Manfaatlar to'qnashuvi to'g'risidagi qonunda belgilangan huquqiy oqibatlarni keltirib chiqarishi, buning oqibatida esa O'zbekiston Respublikasi Ma'muriy javobgarlik to'g'risidagi kodeksining 193⁴-moddasiga asosan ma'muriy javobgarlikka tortilishiga asos bo'lishi tushuntirildi.

Yig'ilish yakunida Komplayens tavakkalchiligi bloki rahbari o'rinbosari - Ichki nazorat xizmati boshlig'i A.Jo'rayev tomonidan yuqorida keltirilgan qonunbuzilish holatlari yuzasidan rahbariyatning jiddiy etirozlari bildirilgani va bu kabi holatlarga yo'l qo'yilgan taqdirda, keskin intizomiy choralar qo'llanilishi, lozim topilganida to'plangan hujjatlar yuzasidan huquqiy baho berilishi maqsadida huquqni muhofaza qiluvchi organlarga yuborilishi to'g'risida barcha rahbarlar va shaxsiy tarkib ogohlantirilganligini, belgilangan vazifalar ijrosini ta'minlashda og'ishmaslik hamda mas'uliyani xis etish shart ekanligini yana bir bor eslatib o'tdi.

Kun tartibidagi masalalarni o'rganib chiqib, yig'ilish

QAROR QILADI:

1. Kun tartibidagi masala muhokama qilingan deb hisoblansin va nazoratdan olinsin.
2. Kun tartibidagi masalalar **barcha xodimlar tomonidan to'liq o'rganib chiqilib**, belgilangan vazifalar ijrosi so'zsiz ta'minlansin.
3. Komplayens tavakkalchiligi Ichki nazorat xizmatining barcha xodimlari o'z faoliyatlarini tashkil etishda noqonuniy ishlarga va korrupsiyaviy va firibgarlik hamda qonunbuzilish holatlariga yo'l qo'ymasliklari talab etilsin, bu kabi noqonuniy ishlarga aralashgan taqdirlarida xodimga nisbatan keskin intizomiy jazo choralari qo'llanilishi,

shuningdek lozim topilganida, to'plangan hujjatlar huquqni muhofaza qiluvchi organlariga yuborilishi to'g'risida qat'iy **ogohlantirilsin**.

4. Korrupsiyaviy xavf-xatarlar hamda ularga sabab bo'luvchi omillarga oid ma'lumotlar bilan doimiy ravishda tanishib borish, lavozim yo'riqnomasida belgilangan vazifalar mas'uliyat bilan va belgilangan muddatlarda ijro etilsin. Shuningdek, korrupsiyaviy holatlar va manfaatlar to'qnashuvining har qanday ko'rinishlariga nisbatan murosasiz munosabat shakllantirilishi ta'minlansin.

Bunda alohida e'tibor fiskal vazifalarni amalga oshirishda qonuniylik ustuvorligini ta'minlashga, Bank xodimlariga aloqadorlik holatlarini har tomonlama tekshirish va chuqur tahlil qilishga, shuningdek xodimlar tomonidan yuqorida qayd etilgan salbiy holatlarga yo'l qo'ymaslik choralarini kuchaytirishga qaratilsin.

5. Xodimlar o'rtasida sog'lom ma'naviy-psixologik muhitni shakllantirish ta'minlansin, jamoada guruhbozlik va boshqa salbiy holatlarga yo'l qo'ymaslik yuzasidan barcha rahbarlar o'z kuratorligidagi xodimlar bilan muntazam ravishda tushuntirish ishlarini olib borsinlar.

6. Korrupsiyaga qarshi kurashish yo'nalishida taqdim etilayotgan o'quv materiallari hamda tegishli ma'lumotlar mas'uliyat bilan o'rganilishi, mazkur sohada bilim va ko'nikmalarni doimiy ravishda oshirib borish ta'minlansin. Shuningdek, korrupsiyaning har qanday ko'rinishiga nisbatan murosasiz munosabatni shakllantirish va uning oldini olishga qaratilgan barcha zarur chora-tadbirlar izchil amalga oshirilsin.

7. O'zbekiston Respublikasi Prezidentining Oliy Majlisa va O'zbekiston xalqiga yo'llagan Murojaatnomasida belgilangan eng dolzarb vazifalar, shuningdek "Manfaatlar to'qnashuvi to'g'risida"gi Qonun hamda unga bog'liq Bankning ichki meyoriy hujjatlari talablarining to'liq va samarali ijrosi ta'minlansin.

8. Mazkur bayonnomada yuklatilgan vazifa va topshiriqlar ijrosini ta'minlash, boshqarma hamda bo'lim boshliqlariga, umumiy nazoratni o'z zimnamda qoldiraman.

**Komplayens tavakkalchiligi bloki
rahbari o'rinbosari –
Ichki nazorat xizmati boshlig'i**



A.Jo'rayev

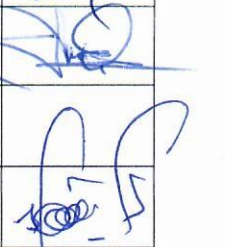
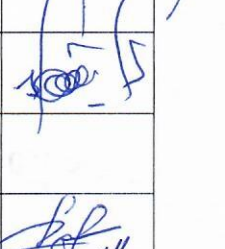
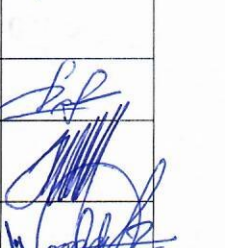
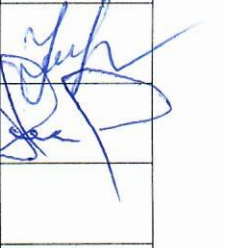
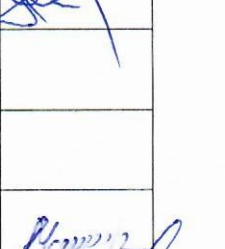
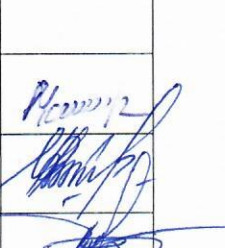
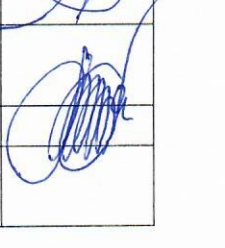
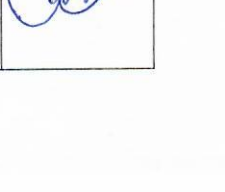
Majlis kotibi



I.Sindarova

Komplayens tavakkalchiligi Ichki
nazorat xizmatining
2026-yil “21” maydagi
“1” - sonli yig‘ilish
bayonnomasiga
1-ILOVA

T A N I S H D I L A R:

№	F.I.SH.	Lavozimi	Sana	Imzo
1	Jo‘rayev Alisher Azim o‘g‘li	Komplayens tavakkalchiligi bloki rahbari o‘rinbosari - Ichki nazorat xizmati boshlig‘i	21.05.2026	
2	Ishquvatov Dilshod Zafarovich	Ichki nazorat xizmati boshlig‘i o‘rinbosari	21.05.2026	
3	Sabirdjanxodjayev Doniyor Kadirjanovich	boshqarma boshlig‘i	21.05.2026	
4	Mamarajabov Jonibek Toxir o‘g‘li	Boshqarma boshlig‘i	21.05.2026	
5	Xudaybergenov Bakit Yermamaxamatovich	boshqarma boshlig‘i o‘rinbosari-bo‘lim boshlig‘i	Xizmat safari	
6	Qo‘chqorov Faxriddin Shaxobitdin o‘g‘li	loyiha menejeri	21.05.2026	
7	Turayev Shuxrat Maxamatkarim o‘g‘li	bo‘lim boshlig‘i	Mehnat ta‘tili	
8	Sabirova Nodira Axmedovna	bo‘lim boshlig‘i	21.05.2026	
9	Abduraxmonov Davron Abdunabiyevich	bo‘lim boshlig‘i	21.05.2026	
10	Atoev Ikrombek Izzatilloevich	bo‘lim boshlig‘i	21.05.2026	
11	Xudoyorova Yulduz Farxodovna	bosh mutaxassis	21.05.2026	
12	Sotiboldiyev Akmaljon Akbar o‘g‘li	bosh mutaxassis	21.05.2026	
13	Raximova Nilufar Mirzamuratovna	bosh mutaxassis	Xizmat safari	
14	Azimjonov Foziljon Orifjon o‘g‘li	bosh mutaxassis	Xizmat safari	
15	Masharipov Rasulbek Jurabekovich	bosh mutaxassis	21.05.2026	
16	Raximov O‘tkirbek Reymbergenovich	bosh mutaxassis	21.05.2026	
17	Abdirajabov Jaxongir Uchqun o‘g‘li	bosh mutaxassis	21.05.2026	
18	Xo‘jayev Farrux Mo‘minjon o‘g‘li	bosh mutaxassis	Xizmat safari	
19	Sindarova Iroda Anarbayevna	bosh mutaxassis	21.05.2026	
20	Valiyeva Nasiba Zabixulla qizi	yetakchi mutaxassis	Mehnat ta‘tili	

